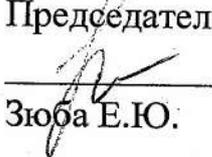


Согласовано
Председатель ПК

Зюба Е.Ю.

Утверждаю
Директор МОУ СШ № 83

А.В. Добрынина
Положение введено в действие
приказом № 51 от 05.02.2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников по предоставлению платных образовательных услуг МОУ СШ № 83 Центрального района Волгограда

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 129, 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Волгограда от 13 декабря 2019 г. № 1448 «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Волгограда», постановлением администрации Волгограда от 31 января 2020 г. № 101 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24 декабря 2018 г. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», руководствуясь статьями 7, 39 Устава города-героя Волгограда, администрации Волгограда.
- 1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 83 Центрального района Волгограда» (далее МОУ СШ № 83) и устанавливает:
 - размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
 - размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
 - выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
 - другие вопросы оплаты труда.
- 1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ СШ № 8, оказывающих платные образовательные услуги, формируется на время оказания услуги, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.5. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ СШ № 83

- 2.1. Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 83, оказывающих платные образовательные услуги, включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.
- 2.2. Системы оплаты труда работников МОУ СШ № 83 устанавливаются с учетом: единого тарифного квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; настоящего Положения.
- 2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующе ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.
- 2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ СШ № 83, оказывающих платные образовательные услуги, устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	

1.1.	3 квалификационный уровень (методист)	11230,00
1.2.	3 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	10980,00

2.5. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ СШ № 83 устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию работникам МОУ СШ № 83 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – 30 % от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – 15 % от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Компенсационные выплаты производятся за увеличение объема труда и совмещение профессий.

Изменений размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МОУ СШ № 83 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты;

-выплаты за качество выполняемых работ – профессионализм и оперативность в решении вопросов, а также за отсутствие претензий к результатам выполнения работ.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ СШ № 83 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определённый период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в

процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

Оплата труда работников осуществляется по решению руководителя за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг и направляемых на оплату труда работников.

В целях стимулирования работников МОУ СШ № 83 к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу предусматриваются средства в размере не более 30 % фонда оплаты труда образовательного учреждения за счет средств, полученных в результате оказания платных образовательных услуг.

4. Заключительное положение

Положение вступает в силу 05.02.2020года.